

En modell av det indirekta ledarskapet

Hur påverkar den översta ledningen nivåerna under? Här har forskningen vilat på en bräcklig grund. Försvarshögskolan har skapat en modell som visar hur detta indirekta ledarskap går till. I år ska det första utbildningarna för höga militära chefer ske enligt denna modell.

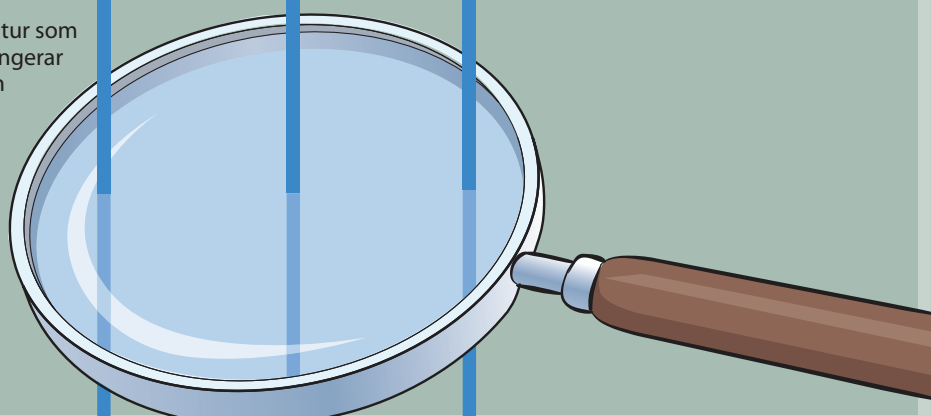
Högre organisatorisk nivå

Här finns idéer och mentala modeller av vad som ska göras och hur det ska göras. Eller på ett finare språk visioner och implementering.



De underställda cheferna har en uppfattning om vad de högsta cheferna står för. De handlar så att säga i cheferns anda förutsett att de har förtroende för sina chefer. Man kan kalla detta för ett ledarskap via en roll-modell. Påverkan handlar till största delen om den bild som finns av den högsta ledningen.

Här finns en säkerhetskultur som är stark eller svag. Den fungerar som en lins genom vilken allt från den högre nivån ska passera. Inom flygvapnet utgörs säkerhetskulturen av kategorierna säkerhetstänkande, misstag och regelbrytande. Sammantaget påverkar de ledningens inflytande.



Mellanliggande organisatorisk nivå

Länken står för en handlingsinriktad påverkan. Länken är vanligtvis en enskild person eller en grupp direkt underställda chefer. Länken förmedlar budskapen vidare till de lägre nivåerna. När det fungerar bra litar medarbetarna på länken och de högre cheferna.



Lägre organisatorisk nivå

Tillit finns

Medarbetarna litar på det högre ledarskapet och länken. Man kommer att känna delaktighet och engagera sig i uppgiften.



Tillit saknas

Budskapen omdefinieras. Straff och belöning krävs för att uppnå lydnad. Utan tillit kan allt bryta samman, sade en av de chefer som intervjuades.

