

# Försvarsmaktens interna styrning och kontroll

# Regeringsuppdrag

- Identifiera problem i FM:s interna styrning och kontroll samt analysera orsakerna till problemen
- Föreslå konkreta förbättringsåtgärder

## Avgränsning:

- Ansvar- och befogenheter, planerings- och uppföljningsprocessen och den interna miljön
- Enbart Högkvarteret
- Inte tittat på den externa styrningen
- Förslagets eventuella effekter på annat än den interna styrningen och kontrollen har vi inte beaktat.

# Metod

- Drygt 30 intervjuer
- Interna styrdokument, arbetsordning etc
- Internrevisionens iakttagelser för 2006-2007
- Tidigare ESV utredningar
- Andra utredningar (Statskontoret, FOI mm)

# Försvarsmakten

- Enrådighetsmyndighet utan insynsråd
- ÖB är myndighetens ledning
- GD sedan 2005 som är ställföreträdande myndighetschef
- Medelantal anställda: drygt 17 300
- Anslag: ca 40 miljarder kr uppdelat på förbandsverksamhet och materielinköp

# Ekonomin får inte genomslag

- Mer intresserad av verksamheten – att lösa uppgiften – än av ekonomin
- Kultur där militär kompetens värderas högre än civil kompetens
- Brister i kompetensöverföringen

# Otydlig fördelning av ansvar och befogenheter

- i styrande dokument
- i HKV:s organisationsschema
- i den reella ansvars- och rollfördelningen i arbetet

# Brister i den ek. rapporteringen och regelefterlevnad

- Osäkerhet om beräkningar och antaganden
- Ingen som ansvarar för kvalitetssäkring
- Otydlig avvikelserrapportering

# Planering och uppföljning i olika strukturer

- Lång- och kortsiktig planering
- Planering och uppföljning i olika strukturer
- Obalans mellan planering och uppföljning
- Bristfällig koppling mellan verksamhet och ekonomi
- Ingen samlad dokumentation av planerings- och uppföljningsprocessen

# ESV:s förslag till åtgärder

## Tydliggör ansvar och befogenheter

- Tydliggöra ansvarsfördelningen mellan olika funktioner och befattningar inom HKV.
- Styrande dokument
- Organisationsschema
- Reella tillämpningen

# Utöka generaldirektörens befogenheter

- Öka förvaltningskompetensen i myndighetens ledning
- Ändra instruktionen: ÖB och GD ska gemensamt besluta om BU, ÅR, DÅR, prognoser och AO
- Myndighetsförordning: delegering ej möjlig

# Inrätta en kraftfull stab direkt underställd GD

- Organisera om nuvarande stödfunktioner
- Staben ska stödja ledningen
- Staben ska ansvara och förvalta en sammanhållen planerings- och uppföljningsprocess
- Staben ska ha den samlade bilden över FM:s ekonomi

# Utveckla en sammanhållen planerings- och uppföljningsprocess

- Fortsätt utveckla EN aktuell bild av processen
- Dokumentera processen
- Använd bilden i intern och extern kommunikation
- En struktur för planerings- och uppföljningsdokument
- Koppla samman verksamhet och ekonomi
- Stärk uppföljnings roll
- Resultatkontrakt

# Säkra den ekonomiska kompetensen

- Rutiner för överlämnande av arbetsuppgifter
- Dokumentera arbetsuppgifter och processer
- Överväg längre rotationstider i befodringsgången
- Genomför utbildning för chefer i ekonomistyrning, budgetprocessen och EA-regler

# Överväg andra ledningsformer

Syfte: tillföra förvaltningskompetens

- Styrelse
- Insynsråd